

Aygaz Grubu

İhbar Politikası

İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ VE KAPSAM.....	3
2. TANIMLAR	3
3. GENEL İLKELER.....	4
4. POLİTİKANIN UYGULANMASI	4
4.1. İhbar Konuları.....	4
4.2. İhbar Yöntemleri.....	5
4.3. Global İhbar Takip Sistemi.....	6
4.4. Gizlilik, Anonimlik ve Dürüstlük	7
4.5. Misillemeye Karşı Sıfır Tolerans	7
4.6. Soruşturma Süreci.....	8
4.7. İhbarcılardan Beklenenler.....	9
5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR	9
6. REVİZYON GEÇMİŞİ.....	10

1. AMAÇ VE KAPSAM

İşbu İhbar Politikası'nın ("**Politika**") amacı, Aygaz Grubu çalışanları ve paydaşlarının Koç Topluluğu ve Aygaz Grubu Etik İlkeleri ve ilgili politikalara veya mevzuata aykırı olduğundan şüphelendikleri eylemleri Aygaz Grubu'na bildirmeye teşvik etmektir. Ayrıca, iyi niyetle bildirimde bulunan Aygaz Grubu çalışanlarının, maruz kalabilecekleri misilleme eylemlerine karşı korunduklarının açık ve net bir şekilde ifade edilmesi amaçlamaktadır.

Aygaz Grubu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu ve Aygaz Grubu Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası olan bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür.

2. TANIMLAR

"Aygaz" Aygaz A.Ş. anlamına gelir.

"Aygaz Grubu" Aygaz A.Ş., iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıklarını ifade eder.

"Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörü" Aygaz Grubu genelinde Uyum Programı'nın yönetiminden ve gözetilmesinden sorumlu kişidir.

"Bağlı Olunan Yönetici" çalışanın doğrudan bağlı olduğu ilk yöneticiyi ifade eder.

"Disiplin Cezası" iş sözleşmesine ve/veya yürürlükteki mevzuata ve/veya Koç Topluluğu ve/veya Aygaz Grubu Etik İlkeleri'ne, ilgili politikalara, prosedürlere, yönetmeliklere, tanımlara vb. şirket içi düzenlemelere aykırı davranışlar nedeniyle uygulanan yaptırımı ifade eder¹.

"İhbar Konuları" Madde 4.1'de tanımlanan terimi ifade eder.

"İhbar" mevzuata, Koç Topluluğu ve Aygaz Grubu Etik İlkeleri'ne, ilgili şirket içi politika, prosedür, yönetmelik veya sair iç düzenlemelere aykırılık teşkil ettiğinden/edeceğinden şüphelenilen eylemlere ilişkin gözlem ve endişelerin işbu Politika 'ya uygun şekilde paylaşılmasını ifade eder.

"İhbarcı" ihbarda bulunan kişiyi ifade eder. Bu tanım, Aygaz Grubu'nda çalışan veya daha önce çalışmış kişileri, Aygaz Grubu müşterilerini, İş Ortaklarını ve diğer tüm paydaşlarını kapsar.

"İK", Aygaz İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nü ifade eder.

"İş Ortakları" bayi, tedarikçi, distribütör, yetkili servis firmaları, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmanları kapsar.

"Koç Topluluğu" Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketlerin tümünü ve Koç Holding A.Ş.'nin konsolide finansal raporunda yer alan iş ortaklıklarını (*Joint Ventures*) ifade eder.

"Misilleme" bir çalışanın bir ihbarda bulunduğu için cezalandırılması amacıyla unvanının düşürülmesi, disiplin cezasına çarptırılması, işten çıkarılması, maaşında indirim yapılması,

¹ Detaylar için lütfen **Aygaz Grubu Disiplin Politikalarına** bakınız.

görevinde veya vardiyasında değişiklik yapılması dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere karşılaştığı herhangi bir olumsuz eylem anlamına gelir.

“Sistem” Madde 4.3’de tanımlanan terimi ifade eder.

“Sistem Kullanıcıları” Madde 4.3’de tanımlanan terimi ifade eder.

“Soruşturma” gerçeğin tespit edilmesi için ilgili eylem ve davranışlar hakkında ayrıntılı ve dikkatli bir şekilde gerçekleştirilen inceleme çalışmalarını ifade eder.

“Yetkili Kişi(ler)” Madde 4.3’te tanımlanan terimi ifade eder.

3. GENEL İLKELER

Aygaz Grubu, yürürlükteki mevzuata uymaya büyük önem verir; faaliyetlerini en yüksek etik standartlarda, dürüst bir şekilde yürütür; etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için “açık iletişim” ve “hesap verebilirlik” kültürünü destekler.

Bu nedenle Aygaz Grubu, bir Aygaz Grubu şirketi, bir çalışan veya bir İş Ortağı ile ilgili herhangi bir hukuka aykırı faaliyete veya etik dışı olaya doğrudan veya dolaylı olarak tanık olan, böyle bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olan veya bu gibi bir durumdan şüphelenen çalışanlarından endişelerini dile getirmelerini beklemekte ve paydaşlarını da bu yönde teşvik etmektedir.

Aygaz Grubu, kendisine raporlanan tüm İhbarları dikkatle değerlendirmekte ve iddiaların aşağıdaki şekilde soruşturulmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda tüm soruşturmalar, İhbarın alınmasını müteakip en kısa süre içerisinde, ön değerlendirme sonuçları da gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

4. POLİTİKANIN UYGULANMASI

4.1. İhbar Konuları

Aşağıdaki başlıklarda yer verilen (fakat bunlarla sınırlı olmayan) ve geçmiş bir tarihte meydana gelmiş ya da İhbar anında süregelen veya gelecekte oluşması beklenen her türlü yasa dışı veya etik dışı davranış veya faaliyet, bir İhbarın konusu olabilir.²

i. Çalışan Aleyhine Eylemler:

Aygaz Grubu, çalışanları için güvenli, huzurlu ve profesyonel bir çalışma ortamı sağlar. Bu nedenle Aygaz Grubu çalışanlarına karşı mevzuata, Koç Topluluğu ve Aygaz Grubu Etik İlkelerine veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek hiçbir eyleme müsamaha gösterilmez.

² Aygaz Grubu şirketlerinin ürün ve hizmetlerine ilişkin müşteri şikayetleri, aynı zamanda bir İhbar konusu değilse, işbu Politikanın kapsamında değildir.

ii. Şirket Aleyhine Eylemler:

Tüm Aygaz Grubu çalışanları, görevlerini yerine getirirken temel değerlerimize, Etik İlkelere bağlı hareket ederek, çalıştıkları Aygaz Grubu şirketine madden ve/veya manen zarar verebilecek davranış ve faaliyetlerden kaçınırlar. Bu da ancak Aygaz Grubu'nun temel değerleri olan doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygının tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesi ve sürdürülmesi ile mümkün olabilir. Bu nedenle Aygaz Grubu çalışanlarının kıdemleri veya rolleri ne olursa olsun temel değerlerimize aykırı davranışlarına müsamaha gösterilmez.

iii. İş Ortakları Kaynaklı İhlaller:

Aygaz Grubu, Tedarik Zinciri Uyum Politikası başta olmak üzere, Koç Topluluğu ve Aygaz Grubu Etik İlkelerinde belirtilen hususlara ve ilgili politikalara uyumu sağlamak için İş Ortakları ile ilişkili riskleri izlemekte ve değerlendirmektedir. İş Ortaklarımızın Etik İlkelerimize ve ilgili politikalara aykırı herhangi bir davranışına müsamaha gösterilmez.

iv. Özel Kanun İhlalleri:

Aygaz Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki düzenlemelere uyar ve düzenlemelerin belirsiz olduğu durumlarda, çalışanlarının konunun uzmanlarından bilgi edinmelerini teşvik eder ve her durumda çalışanlarından Koç Topluluğu ve Aygaz Grubu Etik İlkeleri'ne uygun hareket etmelerini beklemektedir. Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, suç gelirlerinin aklanmasının ve terörizmin finansmanının engellenmesi, rekabet ve kişisel verilerin korunması, Sermaye Piyasası mevzuatı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yerel veya geçerli uluslararası mevzuatın ihlaline müsamaha gösterilmez.

Yukarıda (i), (ii), (iii) ve (iv) no.lu alt başlıklarda açıklanan tüm hususların her biri “İhbar Konusu” ve birlikte “İhbar Konuları” olarak anılacaktır.

4.2. İhbar Yöntemleri

Bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilmekte olan Etik Hat, 7 gün 24 saat hizmet vermekte olup İhbar Konularının bildirilmesinde kullanılan ana yöntemdir. Etik Hat'a şu şekilde ulaşılabilir:

- Ulusal ve ücretsiz bir telefon numarası³;
- www.koc.com.tr/ihbarbildirim üzerinden web tabanlı bir raporlama sistemi.

Yukarıdakilere ek olarak, İhbarcılar, endişelerini dile getirmek için, aşağıdaki alternatif yolları kullanabilir:

- İhbarcı, İhbarda bulunulan tarihte bir Aygaz Grubu çalışanı ise Bağlı Olunan Yönetici ile iletişime geçebilir,

³ Telefon numaraları, kapsamdaki ülkeler ve hizmet verilen dil bilgisi “koc.com.tr/ihbarbildirim” adresinde yer almaktadır.

- Endişesini doğrudan Aygaz Grubu İç Denetim Müdürlüğü veya Hukuk ve Uyum Direktörlüğü'ne bildirebilir. ⁴.
- İhbar Konuları için İç Denetim Müdürlüğü tarafından tanımlanan denetim@aygaz.com.tr e-posta adresini veya telefon numaralarını kullanabilir. ⁵

Bir çalışan, yönetici, müdür veya direktör (Yönetim Kurulu üyeleri dahil), bir İhbar Konusundan doğrudan haberdar olursa ve/veya İhbar Konusu kendisine başka biri tarafından bildirilirse, İhbarın bu Politika'ya göre ele alınmasını ve tüm bilgilerin konsolide edilmesini sağlamak amacıyla Aygaz Grubu İç Denetim Müdürlüğü'ne, Özel Kanunlara aykırılıklarda/İhlalleri'nde ise Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Müşavirliğine vakit kaybetmeden bilgi vermesi beklenmektedir.

4.3. Global İhbar Takip Sistemi

Kullanılan İhbar yönteminden bağımsız olarak, tüm İhbarlar, Sistem Kullanıcıları (*Aşağıda tanımlanmıştır*) tarafından Global İhbar Takip Sistemi'nde (*dashboard*) ("**Sistem**") konsolide edilir. Global İhbar Takip Sistemi'ndeki ihbarcı tarafından iletilen veriler kullanıcılar tarafından değiştirilemez ve silinemez. Sistem Kullanıcıları, bu yöntemle bildirimleri inceleyebilir, düzenleyebilir ve/veya izleyebilir. Ayrıca Sistem, aşağıdaki bilgileri kullanarak, bildirimleri otomatik olarak konsolide eder ve ön incelemeye hazır hale getirir:

- Bildirim tarihi ve saati,
- İhbarcı bilgileri (*Paylaşıldıysa*),
- İlgili Aygaz Grubu şirketinin adı, yeri, bölüm ve çalışan ismi,
- Olay tarihi, saati ve yeri,
- İhbarcının ilettiği detaylı açıklama.

Gizliliğin sağlanması ve İhbarcıların korunması amacıyla, Koç Topluluğu İhbar Politikası'nda özel olarak düzenlenen haller dışında, Sisteme erişim yetkisi sadece Aygaz Grubu İç Denetim Müdürlüğü ve Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörlüğü'nce ("**Sistem Kullanıcıları**") sağlanmaktadır. Sistem Kullanıcıları bağımsız bir görev icra etmekte olup ihbarların, çıkar çatışması yaratmayacak kişiler tarafından incelenmesi gerekir.

Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörlüğü Sistemde yer alan verileri (örneğin, olayların türü veya sıklığı, düzenli olarak raporlara konu olan departmanlar vb.) periyodik olarak analiz eder ve ilgili diğer departmanlar ile birlikte çalışarak tespit edilen uyum risklerinin giderilmesi amacıyla gerekli aksiyonların alındığından emin olur.

Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörlüğü, bu kapsamda gerçekleştirilen işlem ve Etik Kurulu kararları dahil yapılan çalışmaları altı ayda bir Yönetim Kurulu'na ve Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne; İç Denetim Müdürlüğü ise her yıl cari dönemde alınan tüm etik kurulu kararlarını Koç Holding Denetim Başkanlığına raporlar.

⁴ Bir İhbarın Aygaz İç Denetim Müdürlüğü ile Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörlüğü'ne bildirilmesi durumunda, söz konusu bildirimlerin ilgili ekipler tarafından **Global İhbar Takip Sistemi**'ne kaydedilmesi sağlanmalıdır.

⁵ denetim@aygaz.com.tr adresi üzerinden ve telefon hattından iletilen ihbar ve şikayetlerin İç Denetim Müdürlüğüne Global İhbar Takip Sistemine kaydedilmesi sağlanmalıdır.

4.4.Gizlilik, Anonimlik ve Dürüstlük

Aygaz Grubu, İhbarcılarının anonim kalma tercihine saygı duymaktadır. Bu kapsamda Etik Hat ve diğer alternatif yöntemler ile raporlanan her türlü bilgi, mevzuatın izin verdiği ölçüde gizli tutulmaktadır ⁶.

Buna göre, mevzuatın izin verdiği ölçüde, bir İhbarın ayrıntıları ve bir Soruşturma süreci boyunca elde edilen diğer tüm bilgiler, İhbar konusu eylemde adı geçmemesi şartıyla, yalnızca bilmesi gereken bir konuda (i) soruşturma, (ii) konuyu değerlendirme ve (iii) harekete geçme yetkisine sahip olan kişilerle paylaşılır. Şüpheye mahal vermemek için, bir raporda/bildirimde adı geçen herhangi bir kişinin, değerlendirme veya Soruşturma sürecine erişme veya dahil olma yetkisi yoktur.

Soruşturmanın gizliliği esas olup, soruşturmayı yürüten departmanın, İhbarcıya soruşturmanın seyri ve neticesi hakkında bilgi verme yükümlülüğü yoktur.

Soruşturma sırasında bilgi veren tüm kişiler hem sağladıkları bilgileri hem de soruşturma sırasında öğrenebilecekleri bilgileri gizli tutmakla ve soruşturmanın varlığını, gizliliğini, sürece dahil olan bireyleri korumakla ve onlara saygı duymakla yükümlüdür.

Bir İhbarcı, bir olayı bildirirken aşağıdaki seçeneklere sahiptir:

- i. Anonim kalmak için isim ve iletişim bilgilerini paylaşmamak,
- ii. İsim ve iletişim bilgilerini paylaşarak bu bilgilerin sadece yetkilendirilen kişilere iletilmesine izin vermek. Bu durumda bir Soruşturma sırasında ihtiyaç duyulan bilgileri talep etmek için doğrudan İhbarcı ile iletişime geçilebilecektir.

4.5. Misillemeye Karşı Sıfır Tolerans

Aygaz Grubu, endişelerin dile getirilmesini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Bir İhbarda bulunan çalışanın kendisini rahat ve güvende hissetmesi ve dürüst ve iyi niyet çerçevesinde hareket ettiği müddetçe mesleki yaşamının olumsuz etkileneceğinden endişe duymaması çok önemlidir. Bu nedenle, anonim kalmadan ihbarda bulunan bir çalışanın herhangi bir gerekçe ile veya gerekçe gösterilmeden iş akdi sonlandırılmaz, görevden uzaklaştırılmaz, işten el çektilerilemez, ücretli veya ücretsiz izin kullandırılmaz veya görev yeri değiştirilemez ve buna benzer bir aksiyon alınamaz. Aygaz Grubu, bir İhbarcıya Karşı Misilleme yapılmasına hiçbir şekilde müsamaha göstermez. Misillemeler bu Politikanın açık bir ihlali olarak kabul edilir ve Disiplin Cezasına tabidir ⁷.

Aygaz Grubu, bildirimin iyi niyetle, makul gerekçelerle yapılması ve mağduriyet yaratma, zarar verme veya şahsi menfaat sağlama maksadıyla yapılmaması şartıyla, olayın doğruluğu bir Soruşturma ile ispat edilemese dahi İhbarcılarını korumaktadır. Ancak, bir soruşturma sürecinde İhbarcının kasten ve kötü niyetle yanlış bildirimde bulunduğu ortaya çıkması halinde bu çalışan Disiplin sürecine ve Disiplin Cezalarına tabi tutulabilir. Bu nedenle, bildirimlerin gözlemlere dayalı olması ve mümkünse kanıtlanabilir olması son derece önemlidir.

⁶ Alternatif ihbar kanalları için lütfen "4.2. İhbar Yöntemleri"ne bakınız.

⁷ Detaylar için lütfen Aygaz Grubu Disiplin Politikası'na bakınız.

4.6. Soruşturma S¼reci

Etik Hat veya diğer alternatif y¼ntemler aracılığıyla iletilen t¼m bildirimler, konusuna g¼re ¼ncelikle Aygaz Grubu İç Denetim M¼d¼rl¼ę¼ ve/veya Hukuk ve Uyum Direkt¼rl¼ę¼'nden oluşan Sistem Kullanıcıları tarafından değerlendirilir. Bu değerlendirmenin amacı, ilgili İhbarın konusunu teyit etmek ve raporlanan bilgilerin g¼venilir olup olmadığını belirlemektir.

Koç Topluluğu İhbar Politikası'nda d¼zenledięi ¼zere⁸, ¼n değerlendirmeye istinaden ilgili konu;

- Aygaz Grubu yetkisindeki bir konuysa, çalışanlar ve şirket aleyhine eylemler ile iş ortakları kaynaklı ihlaller Aygaz İç Denetim M¼d¼rl¼ę¼ tarafından soruşturulur. Aygaz Hukuk ve Uyum Direkt¼rl¼ę¼ ise ¼zel kanun ihlallerinin soruşturulmasından sorumludur.

İlgili şikayet Aygaz Grubu yetkisindeki bir konu ise; şirket politikaları çerçevesinde, ilgili Sistem Kullanıcıları konuyu derinlemesine incelemeye, bir soruşturma y¼r¼tmeye veya davayı kapatmaya karar vermeye yetkilidir. İlgili konu Aygaz Grubu'nun yetkisinde olmayan bir konu ise Koç Topluluğu İhbar Politikası'na g¼re hareket edilir.

Bu s¼rete bir İhbarcının (var ise) gayrihukuki yollardan elde ettiği bilgiler, Soruşturma s¼recinde dikkate alınmaz.

Aygaz Grubu yetkisindeki konular ¼zelinde Soruşturma sorumluluğunun hangi departmanda olduğuna bağlı olarak, Aygaz İç Denetim M¼d¼rl¼ę¼ ile Hukuk ve Uyum Direkt¼rl¼ę¼, gerektiğinde ve Soruşturma s¼reci boyunca (i) birbirlerinin desteğini/katkısını ister ve (ii) profesyonel uzmanlık için diğer departmanlara danışabilir. Aygaz İK ¼zellikle ilgili olayın bir çalışan aleyhine ihlal iddia edildiğinde, Soruşturma aşamasında g¼r¼ř verir. Hukuk ve Uyum Direkt¼rl¼ę¼'nde g¼revli bir avukat ise ¼zellikle ilgili olayın y¼r¼rl¼kteki yasaların ihlali olduğu iddia edildiğinde (ceza hukuku, iş hukuku vb.) Soruşturmaya destek vermek ve y¼r¼rl¼kteki yasalara uygun olarak ilgili makamlara gerekli g¼r¼len başvuru/bildirimlerin yapılmasından da sorumludur.

Soruşturmadan birinci derecede sorumlu olan birim, Soruşturmayı sonlandırmadan ve nihai raporu yayınlamadan ¼nce ilgili departman(lar)ı bilgilendirir ve varsa ¼nerilerini alır. Bu durumda g¼r¼ř¼ne başvurulan departmanlar, ¼nerilerini en kısa s¼rede ve her hal¼karda s¼rete herhangi bir gecikmeye mahal vermeyecek şekilde sorumlu birim ile paylaşır.

Soruşturmanın sıhhati ve etkinliği dikkate alınarak gerekli g¼r¼lmesi halinde ihbara konu çalışanlar, geçici s¼reyle g¼revden uzaklaştırılabilir veya işten el ektirilebilir. Soruşturma, Aygaz Grubu'ndaki yetkili fonksiyonlar tarafından y¼r¼t¼l¼yorsa, bu kararın alınabilmesi için ilgili şirketin Genel M¼d¼r¼ onayı aranır.

Aygaz Grubu'nda gerçekleştirilen Soruşturmalarda, tarafsızlığı ve bağımsız karar vermeyi etkileyebilecek herhangi bir hiyerarşik veya işlevsel çıkar çatışmasının olması ve/veya yetkili departmanın adının bildirimde yer alması, kapsamlı bir inceleme yapılması gerekliliği veya soruşturmanın ilgili Aygaz Grubu şirketinin merkezinin bulunduğu ¼lkeden farklı bir lokasyonda gerçekleştirilmesi gibi diğer geçerli sebeplerin bulunması halinde (¼rn.

⁸ Detaylar için l¼tfen [Koç Grubu İhbar Politikası'na](#) bakınız.

Soruşturmanın hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi, özel uzmanlık gereksinimi, dil engelleri, vb.) Soruşturmalar bağımsız üçüncü taraf hizmet sağlayıcılar tarafından gerçekleştirilebilir. Böyle bir durumda, dışarıdan hizmet alınması kararında İhbar Konusuna göre Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı'nın veya Özel Kanun İhlali Konusu ise Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Soruşturma neticesinde hazırlanan raporda, Disiplin Cezası verilmesi yönünde bir öneri olması halinde, olayın niteliği ve soruşturmaya konu olan kişiye göre ilgili konu Aygaz İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün veya Aygaz Grubu Etik Kurulu'nun bilgisine sunulur.

4.7.İhbarcılardan Beklenenler

İhbar konusu olayın net bir şekilde anlaşılabilmesini, doğru ve adil bir şekilde değerlendirilebilmesini sağlamak için bir İhbarcıdan mümkün olduğunca yeterli ve ayrıntılı bilgi sağlaması beklenmektedir. Bu nedenle, İhbarcılar tarafından yapılacak bildirimlerin mümkün olduğu ölçüde aşağıdaki soruların cevaplarını içermesi beklenir:

- Şüpheli kişi(ler)in isimleri,
- Konuya ilişkin detaylı bilgiler;
 - o Konu ne zaman/nerede/kimler arasında meydana geldi?
 - o Kaç kez meydana geldi? Tekrarlıyor mu? İlk kez ne zaman ortaya çıktı?
 - o Henüz gerçekleşmediyse, ne zaman gerçekleşmesi bekleniyor?
 - o İhbarcı konunun ne zaman farkına varmıştır?
 - o Konudan başka kim haberdar? Yöneticiler konuyu biliyorlarsa, bunu önlemek için herhangi bir önlem aldılar mı?
 - o İhbarcı olaya doğrudan tanık oldu mu yoksa başka birinden mi duydu?
 - o İhbarcı, yöneticilerine haber verdi mi? Vermediyse, neden?
 - o Bildirilen konu hakkında herhangi bir kanıt var mı?

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Aygaz Grubu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymaktan ve desteklemekten sorumludur. Her bir Aygaz Grubu Şirketi, tüm İş Ortaklarının bu Politika hakkında bilgilendirildiklerinden emin olmak için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile Aygaz Grubu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Aygaz Grubu çalışanları, işbu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları için Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörlüğü'ne danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

6. REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika 18.05.2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiş olup Politika'nın güncellenmesinden Aygaz Grubu Hukuk ve Uyum Direktörlüğü sorumludur.

Revizyon	Tarih	Açıklama